

## Comitato Unico di Garanzia

Il C.U.G. è previsto dall'art.21 della L. 183/2010, che ha modificato l'art. 57 del D.lgs. 165/2011 , il cui funzionamento è disciplinato dalle "linee guida" adottate con direttiva del 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità. Il nuovo organismo assume tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuivano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing. Il CUG intende assicurare parità e pari opportunità tra i dipendenti, prevenendo e combattendo qualsiasi forma di discriminazione in ragione dell'età, del sesso, della razza, dell'orientamento sessuale, della religione, della disabilità, della lingua.

Di seguito si riportano i principali atti:

**-Costituzione del Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) ai sensi dell'art. 57, comma 01 e 02, del d.lgs.165/2001 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011.**

Nominativi	Funzioni	Nominativi	Funzioni	Rappresentanza
Dott. Angelo Raffaele Caforio	Presidente	Rag. Francesco Panzuti	Presidente supplente	CCIAA
Dott.ssa Maria Palmieri	Componente effettivo	Rag. Eugenia Saponaro	Componente supplente	CCIAA
Dott.ssa Grazia Scaringella Boccaccio	Componente effettivo	Rag. Romualdo Topputi	Componente supplente	CCIAA
Sig.ra Bruna Torino	Componente effettivo	Rag. Giampiero Losavio	Componente supplente	CCIAA
Sig.ra Daniela Esposito	Componente effettivo	Sig. Cosimo Zuccaro	Componente supplente	UIL
Sig.ra Maria Rosaria De Nigris	Componente effettivo	Sig.ra Maura Rinaldi	Componente supplente	CISL
Sig.ra Patrizia Stella	Componente effettivo	Sig.ra Maria Lucia Zuffianò	Componente supplente	CGIL
Sig. Vincenzo Salzone	Componente effettivo	Sig. Domenico Calcagno	Componente supplente	CSA

[\*\*Direttiva Presid. Consiglio Ministri 4 marzo 2011\*\*](#) [1]

[\*\*Risoluzione UE 12 marzo 2013 - Stereotipi di genere\*\*](#) [2]

[\*\*Determinazione Dirigenziale n. 50 del 13/03/2014\*\*](#) [3]

[\*\*Determinazione Dirigenziale n. 108 del 13/04/2015\*\*](#) [4]

[\*\*Piano Triennale delle azioni positive approvato con Delibera di Giunta camerale n. 164 del 12/12/2013\*\*](#) [5]

[\*\*Piano triennale delle azioni positive 2016-2018 approvato con delibera di Giunta camerale n. 21 del 13/04/2016\*\*](#) [6]

[\*\*Piano triennale delle azioni positive 2019-2021 approvato con delibera di Giunta camerale n. 13 del 02/04/2019\*\*](#) [7]

[Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 approvato con determinazione del Commissario straordinario n. 18 del 28/04/2022 \[8\]](#)

[P \[9\] piano triennale delle azioni positive 2022-2024 - approvato con determinazione del Commissario straordinario n. 6 del 09/02/2023 \[8\]](#)

Ultima modifica: Venerdì 10 Febbraio 2023

## Condividi

### Reti Sociali

**Quanto ti è stata utile questa pagina?**

Media: 5 (2 votes)

Rate

**Source URL:** <https://br.camcom.it/la-camera/comitato-unico-di-garanzia>

## Collegamenti

- [1] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/direttiva\\_linee\\_guida\\_sulle\\_modalit\\_di\\_funzionamento\\_dei\\_comitati\\_unici\\_di\\_garanzia.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/direttiva_linee_guida_sulle_modalit_di_funzionamento_dei_comitati_unici_di_garanzia.pdf)
- [2] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/risoluzione\\_u.e.\\_12\\_marzo\\_2013\\_stereotipi\\_di\\_genere.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/risoluzione_u.e._12_marzo_2013_stereotipi_di_genere.pdf)
- [3] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/050-2014\\_detdirigcugbrindisi.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/050-2014_detdirigcugbrindisi.pdf)
- [4] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/det.108.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/det.108.pdf)
- [5] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/del164711.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/del164711.pdf)
- [6] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/piano\\_trienale\\_azioni\\_positive.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/piano_trienale_azioni_positive.pdf)
- [7] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/all\\_piano\\_trienale\\_azioni\\_positive2019-2021.docx](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/all_piano_trienale_azioni_positive2019-2021.docx)
- [8] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/all\\_piano\\_trienale\\_azioni\\_positive2022-2024.docx.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/all_piano_trienale_azioni_positive2022-2024.docx.pdf)
- [9] [https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto\\_redazione/ptap\\_finale\\_1.pdf](https://br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/ptap_finale_1.pdf)