

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		24/05/2016
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2015
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> Presidente: Segretario generale dell'Ente f.f. <u>Parte Sindacale</u> RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP/CGIL; FP/CISL; CSA; UIL Federazione Poteri Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: Tutte
Soggetti destinatari		Personale dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate tra gli istituti previsti dalle norme contrattuali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Certificazione come da verbale del Collegio dei revisori del 13/05/2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa	Parere favorevole
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2015-2017, previsto dall'art.10 del dlgs 150/2009 è stato approvato con delibera di Giunta n.6 del 26/01/2015 E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del dlgs 150/2009 con deliberazione n.7 del 26/01/2015 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del dlgs 150/2009 La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2015 è in fase di validazione

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

Si riportano qui di seguito i criteri di utilizzo delle risorse stabili e variabili disciplinati nel CCDI.

- UTILIZZO RISORSE STABILI

-

1. Progressioni economiche

L'art.5 del CCNL 31.3.1999, dispone che, all'interno di ciascuna categoria, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici e che la stessa si realizza nel limite delle risorse stabili disponibili nel fondo e dei previsti criteri.



Il successivo art. 23 –Progressioni economiche- del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che le stesse sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e che la collocazione nella fascia di merito alta, ai sensi dell'art. 19, comma 2 dello stesso decreto, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.

2.Risorse Indisponibili

Per effetto dell'assunzione di cui alla Delibera di Giunta n.196 del 30/12/2014, in assenza della pubblicazione del decreto del Ministero dello Sviluppo Economico di assegnazione alle singole Camere di Commercio delle unità di personale da assumere, si rendono indisponibili per mera cautela le risorse relative a progressioni economiche e indennità comparto del Dipendente ex categoria D quantificate in € 6.411,96 (€5.789,56+ 622,40).

UTILIZZO RISORSE VARIABILI

1) Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento della produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17 comma 2 lettera a) così come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)

L'attribuzione dei compensi di produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi destinati a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati viene effettuata dal competente dirigente, che si avvale dei Responsabili di Servizio e/o titolari di Posizione Organizzativa nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione vigente.

2)Utilizzo delle risorse variabili per la remunerazione di indennità maneggio valori e disagio: € 1.350,72

In applicazione dell'art.17 , comma 2, lett. d), ed e) del CCNL 1.04.1999 sono riconosciute le seguenti indennità:

-Indennità maneggio valori è corrisposta nei giorni di prestazione lavorativa nella misura di € 1,03 al giorno al cassiere o suo sostituto (1,03 x12 x 26 giorni) = €321,36 (Categoria C)

-Indennità disagio è corrisposta mensilmente al personale categoria A e B individuato dai Dirigenti per interventi notturni e festivi determinata in € 55,78 mensile. svolte dal personale delle categorie A,B,C. ed in particolare per indennità interventi notturni e festivi (€ 55,78 x12)= € 669,36

-Indennità per attività di conduzione auto camerale (€ 30 x 12) = 360,00

Al dipendente che svolge la suddetta attività spetta un'indennità per il periodo di effettiva esposizione al rischio, nella misura prevista dall'art.41 del CCNL del 22.01.2004. il relativo importo dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il dipendente risulti assente (ferie, malattia, permessi, aspettativa).

2) Utilizzo delle risorse variabili per la remunerazione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità al personale della categoria C/D: € 7.473,12



- Nell'ambito dell'articolazione organizzativa ed in considerazione delle complesse esigenze funzionali ovvero di specifiche responsabilità e professionalità richieste ed affidate al personale inquadrato nella categoria D non incaricato di posizione organizzativa ed al personale di categoria C, il compenso annuo lordo stabilito dall'art.7 del CCNL 9.05.2006 per la valorizzazione delle "specifiche responsabilità" nella misura massima di € 2.500,00 viene riconosciuto, sulla base degli individuali incarichi comportanti l'assunzione di responsabilità all'esterno e all'interno dell'Ente, negli importi di seguito specificati:

Responsabilità	Periodo incarico	Importo
Provveditorato Cat. C	1/1/2015-31/12/2015	€ 2.500,00
Ufficio Metrico Cat. D	1/1/2015-31/07/2015	€ 1.458,33
Adempimenti ulteriori (Sanzioni, Protesti e Prezzi, Marchi e Brevetti) Cat. D	3/3/2015-31/07/2015	€ 1.028,23
Adempimenti ulteriori (Provveditorato, Ragioneria –contabilità) Cat. D	3/3/2015-31/07/2015	€ 1.028,23
Servizio AAGG e Gestione Risorse Umane Cat. D	1/1/2015-31/07/2015	€ 1.458,33
TOTALE		€7.473,12

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

ART. 1 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Le risorse decentrate, determinate con deliberazione di Giunta camerale n. 92 del 26/10/2015 ammontano a € **286.751,00** (risorse stabili) e €**148.642,00** (risorse variabili) ed € **63.603,00** per economie di risorse variabili certificate non soggette al limite. Con Determinazione d'Urgenza n. 7 del 25/03/2016, per effetto della corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso nei confronti di un dipendente, le risorse stabili riacquisite per RIA quantificate nella delibera n. 92 del 26/11/2015 in € 1.768,00 sono state rideterminate in € 1.355,00 e si è proceduto a rideterminare, conseguentemente, le risorse finanziarie per l'anno 2015 destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come di seguito illustrato:

- **Risorse lorde aventi carattere di certezza, di stabilità e continuità** € **286.338,00**
 - **Risorse lorde aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità** € **148.642,00**
- per l'ammontare complessivo di € **434.980,00**

Con determinazione d'Urgenza n. 11 del 5 aprile 2016 si è preso atto che le economie di risorse variabili non soggette al limite (art.9, comma 2 bis della legge 122/2010) quantificate nella delibera n. 92 del 26/11/2015 in € 63.603,00, sono rideterminate in € 63.540,54:

Le risorse decentrate anno 2015 sono così utilizzate:

RISORSE STABILI € 226.748,00 (al netto della riduzione di €59.590,00 - riduzione effettuata nel 2014 e confermata nel 2015)

Fondo per la progressione orizzontale	€	114.560,06
Fondo per l'indennità di comparto	€	18.492,48
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative	€	57.293,11
Altri Istituti	€	1.868,00
Risorse indisponibili	€	6.411,96
Non utilizzate	€	28.122,39
Totale	€	226.748,00

RISORSE VARIABILI € 114.744,00 (al netto della riduzione di € 33.898 per riduzione di personale effettuata nel 2014) + € 63.540,54 per economie di risorse variabili certificate non soggette al limite.

Produttività e miglioramento servizi anno 2015	€	169.460,70
Indennità varie 2015	€	1.350,72
Specifiche Responsabilità	€	7.473,12
Totale	€	178.284,54

Si attesta la coerenza di quanto previsto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, come disciplinata dai vigenti sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

I risultati attesi del maggiore impegno dei dipendenti destinatari del presente contratto decentrato sono rappresentati dagli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance di ogni anno e comunicati a ciascun dipendente, oltre ad ulteriori obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati dal competente dirigente.

La valutazione dei risultati conseguiti rispetto a quelli previsti sarà fatta a consuntivo secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente.