

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>		15/02/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Accordo economico concerne il periodo 1/01/2024-31/12/2024 nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025 sottoscritto il 27/12/2023 per le parti ad esso delegate dai CCNL vigenti. Sono fatte salve le materie che, per loro natura, richiedono tempi diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti o collegate al naturale sviluppo dell'organizzazione stessa.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica</u> Presidente: Segretario generale dell'Ente f.f. <u>Parte Sindacale</u> RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP/CGIL; FP/CISL; CSA; UILFPL. Organizzazioni sindacali firmatarie: FP/CGIL; FP/CISL; CSA.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali relativo all'anno 2024.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Con nota Prot. N. 0002587/U del 16/02/2024 è stata richiesta al Collegio dei Revisori dei Conti la prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi del CCDI parte economica
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance 2024-2026, è stato approvato nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione periodo di programmazione 2024-2026, con determinazione commissariale n. 7 del 31/01/2024;  E' stato approvato l'Aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2024/26 nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione con determinazione commissariale n. 7 del 31/01/2024, all'interno del quale è confluito in una apposita sezione il programma triennale della trasparenza.



		La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2024 sarà sottoposta alla validazione dell'OIV ai sensi dell'art.16, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 nei termini di legge.
--	--	---

## Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021 il quale, all'art. 79 e segg. ha dettato una nuova disciplina, tra l'altro, delle relazioni sindacali, della costituzione e dell'utilizzo delle risorse decentrate

Con Determinazione Dirigenziale n. 36 del 01/02/2024 è stato quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 in applicazione dei vigenti CC.CC.N.L. e in particolare dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 relativo al personale non dirigente del comparto "Funzioni Locali" che risulta di complessivi euro 281.803,24 così suddiviso:

- euro 133.035,10 risorse stabili;
- euro 148.768,14 risorse variabili.

Ciò premesso in data 15/02/2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo Economico per l'anno 2024 nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025 sottoscritto il 27/12/2023 .

La delegazione trattante nella discussione sul come impiegare — fra le diverse finalità per esse previste - le risorse effettivamente disponibili, ha dovuto tenere presente che parte di esse era già vincolata nell'utilizzo e nel relativo importo e, come tale, non era sullo stesso piano delle restanti risorse, in quanto non contrattabili ed afferenti:

- ai differenziali di posizione economica destinati a personale che ha beneficiato negli anni di Progressioni orizzontali assegnate in base a contratti decentrati precedenti più le differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e le posizioni economiche successive di ogni categoria;
- alle quote di indennità di comparto poste a carico del fondo;
- agli oneri di riclassificazione ex III e IV qualifica

Una volta quantificate e separate tali risorse - verificando naturalmente che il loro ammontare fosse ricompreso nel tetto delle risorse stabili del fondo - si è proceduto alla contrattazione vera e propria sulla quota restante di risorse, avendo cura di rispettare l'indirizzo contrattuale sulle destinazioni prevalenti 2024.

In particolare si è proceduto sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili fra le diverse modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 80 CCNL Comparto Funzioni locali relativo all'anno 2024, la seguente ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, per i diversi utilizzi:

a	Premi correlati alla performance organizzativa	almeno il 32,41%	52.436,63
b	premi correlati alla performance individuale	il 30%	48.547,39
c	Indennità condizioni di lavoro	fino al 2,64%	4.265,00
d	compensi per specifiche responsabilità	fino al 24,22%	39.200,00
e	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (concorsi a premio art.43 della legge 449/97)	il 0,08%	125,61
f	differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento	il 3,24%	5.250,00



g	Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare	il 7,42%	12.000,00
	TOTALE	100%	161.824,62

Le cifre stampate possono non ricomporre i totali a causa degli arrotondamenti.

Ai fini della corresponsione del trattamento accessorio si applicherà il sistema di valutazione e misurazione della performance sia organizzativa che individuale che risulta aggiornato dal D.lgs 74/2017 e che recepisce le "Linee guida per le Camere di Commercio sul sistema di misurazione e valutazione della performance" predisposte da Unioncamere Nazionale di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica di cui alla delibera di Giunta Camerale n. 57 del 10/12/2019.

Gli importi della "performance individuale", pertanto, vengono destinati ai dipendenti con prestazioni positive quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Il sistema d'incentivazione ha lo scopo di garantire adeguate risposte e riconoscimenti economici a coloro che avranno raggiunto il livello di prestazione/risultato attesi e predefiniti in sede di assegnazione di obiettivi.

Circa il rispetto dei principi di legge e di contratto con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, si fa presente che l'Accordo di cui trattasi si è limitato a regolare l'aspetto economico da definire nell'anno per le materie oggetto di contrattazione decentrata.

In particolare l'accordo, nel rispetto dei criteri generali per l'erogazione dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 3 c.3 lett. a) del contratto decentrato integrativo del 27/12/2023, ha definito il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno 2024 come di seguito riportato:

ANNO	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
2024	n. 1	n. 4	n. 1	n. 0