



Sede di Brindisi

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE – SEDE BRINDISI**

**MAGGIO 2024**

Art. 21 della L. 18 giugno 2009 n. 69 – Art. 5 comma 2 legge 4.11.2010 n. 183 – Art. 16 comma 3 D.Lgs. 14.03.2013, n. 33  
Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2009 e 5/2009

	<b>TASSO DI ASSENZA (escluse maternità e ferie)</b>	<b>TASSO DI ASSENZA<sup>1</sup></b>	<b>TASSO DI PRESENZA</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE f.f.</b>			
<b>SEGRETERIE</b>	<b>11,36%</b>	<b>15,91%</b>	<b>84,09%</b>
<i>Dipendenti n. 2</i>			
<b>AREA I AMMINISTRATIVA CONTABILE E ANAGRAFICA</b>	<b>7,69%</b>	<b>15,38%</b>	<b>84,62%</b>
<i>Dipendenti n. 13</i>			
<b>AREA II REGOLAZIONE DEL MERCATO E ECONOMIA LOCALE</b>	<b>1,20%</b>	<b>8,98%</b>	<b>91,02%</b>
<i>Dipendenti n. 8</i>			
<b>TOTALE</b>		<b>13,28%</b>	<b>86,72%</b>

---

<sup>1</sup>In base a quanto previsto dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.07.2009 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.